



ГЛАДКОВ НИКОЛАЙ ГЕОРГИЕВИЧ — секретарь ФНПР, заведующий кафедрой трудового права Образовательного учреждения профсоюзов высшего профессионального образования «Академия труда и социальных отношений», кандидат юридических наук, Заслуженный юрист Российской Федерации, Почетный работник высшего профессионального образования РФ.

Один из непосредственных разработчиков проекта Трудового кодекса Российской Федерации; член редакционной комиссии по подготовке проекта постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»; инициатор заключения Соглашений между Генеральной прокуратурой РФ и Федерации Независимых Профсоюзов России о взаимодействии и сотрудничестве от 17 апреля 2008 г. и от 28 декабря 2010 г., Соглашения о взаимном сотрудничестве Федеральной службы по труду и занятости и Федерации Независимых Профсоюзов России в сфере обеспечения соблюдения трудовых прав работников от 23 августа 2006 г.

Заместитель Председателя экспертного совета Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов; член экспертного совета по социальному развитию при Комитете Совета Федерации по социальной политике; член постоянно действующей рабочей группы Комитета Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов по обобщению правоприменительной практики и подготовке предложений по дальнейшему совершенствованию трудового законодательства.

РЕАЛИЗАЦИЯ И ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ, СВОБОД И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

В ряду опубликованных работ, посвященных вопросам трудовых прав, свобод и законных интересов работников, настоящая книга отличается своей уникальностью. В ней впервые системно и комплексно излагаются вопросы реализации и защиты трудовых прав, свобод и законных интересов работников.

Достоинством издания является то, что в нем в системном единстве дается глубокий анализ положений Конституции РФ, ряда международных правовых актов, норм трудового законодательства и практики его применения, на основании которого сформулированы конкретные практические рекомендации, позволяющие повысить эффективность защиты трудовых прав, свобод и законных интересов работников.

Читатель легко обнаружит в приложениях работы извлечения из Конституции РФ и международных правовых актов, полный текст Трудового кодекса РФ, тексты ряда постановлений Пленума Верховного суда РФ, а также другие материалы.

Книга рассчитана на широкий профсоюзный актив и профсоюзных работников; профсоюзных правовых и государственных инспекторов труда; работников кадровых, юридических и бухгалтерских служб организаций; судей и работников органов прокуратуры; преподавателей, аспирантов, студентов и слушателей; других читателей, интересующихся вопросами трудовых прав, свобод и законных интересов работников.

ISBN: 978-5-392-15887-4

УДК: 349.2(470+571)(075.8)

ББК: 67.405(2Рос)я73 Г52



• ПРОСПЕКТ •

Издательство «ПРОСПЕКТ»
(495) 966-08-02 – отдел реализации
(495) 966-08-02 – отдел по работе с авторами
e-mail: mail@prospekt.org
www.prospekt.org www.book.ru

ОТ АВТОРА

Знания профсоюзного актива —
не только его сила,
но порой — сама жизнь
профсоюзной организации!

Идея написания настоящей книги зародилась в 2007 году после выхода в свет в 2006 году Комментария по статьям к Трудовому кодексу Российской Федерации, соавтором и ответственным редактором которого я был (М.: Профиздат, 2007). В 2011 году состоялся второй выпуск этого Комментария (М.: Профиздат, 2011).

Работа над Комментарием убедила меня в том, что подобные издания, а также выпускаемые учебники и учебные (учебно-практические) пособия по трудовому праву и по его отдельным институтам, к сожалению, не могут осветить системно и комплексно в одной книге весь спектр трудовых прав, свобод и законных интересов работников в аспекте их реализации и защиты. И это не случайно. Ведь Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации является книгой, включающей в себя комментарии конкретных статей Трудового кодекса Российской Федерации, как правило, без увязки с другими его статьями, то есть в нем отсутствует изложение того или иного материала в системном нормативном единстве. Например, было бы неполным освещение вопросов реализации прав работника — члена профсоюза, а также работника-профактивиста при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников без учета целого ряда статей ТК РФ в их системном единстве: ст. 81, 82, 178, 179, 180, 181, 269, 318, 373, 374, 376 ТК РФ.

При этом комментарии статей Трудового кодекса Российской Федерации в силу своей специфики излагаются, как правило, без судебной практики применения трудового законодательства.

Учитывая, что профсоюзный актив, непосредственно участвующий (особенно на локальном уровне) в реализации и защите трудовых прав, свобод и законных интересов работников — членов профсоюзов, в том числе и самих профактивистов, должен иметь соответствующие знания, автор предлагает ему вооружиться настоящей книгой.

Уникальность предлагаемой профсоюзному активу книги заключается в оригинальном системном и комплексном изложении в ней норм трудового законодательства (с иллюстрацией практики его применения), содержащих трудовые права, свободы и законные интересы работников, через аспекты их реализации и защиты.

Особенно наглядно и убедительно это выражено в главах книги, где излагаются вопросы заключения и расторжения трудового договора, заработной платы, социального партнерства в сфере труда, самозащиты работниками трудовых прав, защиты трудовых прав, свобод и законных интересов работников профсоюзами самостоятельно и совместно с органами прокуратуры и государственной инспекции труда, а также вопросы разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров — и ответственность работодателей (их представителей) за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений.

Настоящая книга по замыслу ее автора должна стать настольным практическим пособием профсоюзному активу и профсоюзным работникам в деле эффективной защиты трудовых прав, свобод и законных интересов работников.

Книга написана с учетом последних изменений трудового законодательства, в частности с учетом изменений, внесенных в ст. 374 ТК РФ Федеральным законом от 28.06.2014 № 199-ФЗ (в приложении 14 приводится полный текст Трудового кодекса РФ в соответствующей актуальной редакции). Кроме того, в работе учтены новые подходы в судебной практике по вопросам перечисления работодателем членских профсоюзных взносов работников.

Ваши предложения и отзывы прошу направлять на адрес: n.g.gladkov@mail.ru.

СОДЕРЖАНИЕ

От автора.....	3
----------------	---

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ ОСНОВНЫЕ ПРАВА И СВОБОДЫ ЧЕЛОВЕКА В СФЕРЕ ТРУДА

Раздел I. Конституционные права человека в сфере труда. Основные международные нормы о правах и свободах в сфере труда и их реализация в законодательстве Российской Федерации

Глава 1. Конституционные права человека в сфере труда. Международные акты о правах и свободах человека в сфере труда и их место в системе трудового права Российской Федерации	14
§ 1. Конституционные права человека в сфере труда	14
§ 2. Международные акты о правах и свободах человека в сфере труда и их место в системе трудового права Российской Федерации	15
Глава 2. Основные международные нормы о правах и свободах человека в сфере труда и их реализация в законодательстве Российской Федерации	19
§ 1. Право на труд. Свобода труда. Запрещение принудительного труда	19
§ 2. Запрещение дискриминации	20
§ 3. Право на справедливые и благоприятные условия труда	21
3.1. Право на справедливое вознаграждение за труд	22
3.2. Право на условия работы, отвечающие требованиям безопасности и гигиены	24
3.3. Право на отдых	24
§ 4. Право на объединение. Свобода ассоциаций	25
§ 5. Право на защиту	26
5.1. Право работников на защиту в случае увольнения	26
5.2. Право работников на защиту их претензий в случае неплатежеспособности работодателя	27
5.3. Право работника на защиту своего достоинства в период работы	28
5.4. Право на судебную защиту	28
Глава 3. Основные права работника и обязанности работодателя по трудовому законодательству Российской Федерации	30
§ 1. Основные права работника в Российской Федерации	30
§ 2. Основные обязанности работодателя в Российской Федерации	30

ЧАСТЬ ВТОРАЯ ПРАВА РАБОТНИКОВ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ: ИХ РЕАЛИЗАЦИЯ И ЗАЩИТА

Раздел II. Трудовой договор

Глава 4. Общие положения	32
§ 1. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о выполнении работ, оказании услуг и договоров авторского заказа	32
Как отграничить трудовой договор от гражданско-правовых договоров	33
§ 2. Содержание трудового договора	35
2.1. Сведения, указываемые в трудовом договоре	35
2.2. Обязательные условия трудового договора	38
2.3. Дополнительные условия трудового договора	45
§ 3. Срок трудового договора	51

Срочный трудовой договор невыгоден для работника	53
§ 4. Совмещение профессий (должностей). Отличия от работы по совместительству. Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.....	58
Глава 5. Права работников при заключении трудовых договоров и их реализация	60
§ 1. Гарантии при приеме на работу	60
Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суде	62
§ 2. Форма трудового договора. Фактическое допущение к работе	63
§ 3. Оформление приема на работу. Трудовая книжка	65
§ 4. Медицинские осмотры при поступлении на работу	66
§ 5. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора	67
§ 6. Испытание при приеме на работу	69
6.1. Понятие испытания при приеме на работу	69
6.2. Правовое положение работника в период испытания	69
6.3. Последствия установления испытания при приеме на работу	70
6.4. Порядок установления испытания	70
6.5. Срок испытания	70
6.6. Лица, которым испытание устанавливаться не может	70
6.7. Результат испытания	71
§ 7. Особенности заключения трудового договора с отдельными категориями работников и в отдельных случаях	75
7.1. Особенности заключения трудового договора с женщинами	75
7.2. Особенности заключения трудового договора с несовершеннолетними	77
7.3. Особенности заключения трудового договора с руководителями организаций	80
7.4. Особенности заключения трудового договора о работе по совместительству	84
7.5. Особенности заключения трудового договора с надомниками	86
7.6. Особенности заключения трудового договора с дистанционными работниками	86
7.7. Особенности заключения трудового договора о выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда	87
7.8. Особенности заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими	90
7.9. Особенности заключения трудового договора с иностранными гражданами	90
7.10. Особенности заключения трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей	94
7.11. Особенности заключения трудового договора при приеме на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств	95
7.12. Особенности заключения трудового договора с научно-педагогическими работниками образовательных организаций высшего образования	95
7.13. Особенности заключения трудового договора со спортсменами и с тренерами	98
Глава 6. Права работников при изменении трудовых договоров и их реализация	101
§ 1. Понятие изменения трудового договора	101
§ 2. Права работника при переводе на другую постоянную работу	101
§ 3. Права работника при временном переводе на другую работу	102
§ 4. Права работника при переводе по медицинским показаниям	104

§ 5. Права работника при изменении определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда	105
§ 6. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации	109
Глава 7. Права работников при расторжении трудовых договоров и их реализация	111
§ 1. О понятиях «прекращение» и «расторжение» трудового договора и «увольнение» работника	111
§ 2. Основания прекращения трудового договора	111
§ 3. Расторжение трудового договора по инициативе работника	112
§ 4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя	120
4.1. Расторжение трудового договора в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем	122
4.2. Расторжение трудового договора при сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя	126
4.3. Расторжение трудового договора в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации	134
4.4. Расторжение трудового договора в случае неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание	137
§ 4.1. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя	142
§ 4.2. Порядок учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при расторжении трудового договора по инициативе работодателя	147
§ 4.3. Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобожденным от основной работы, при расторжении трудового договора по инициативе работодателя	152
§ 5. Порядок оформления прекращения трудового договора	157
Глава 8. Защита персональных данных работника	160
§ 1. Понятие персональных данных работника и обработки персональных данных работника	160
§ 2. Требования при обработке персональных данных работника и гарантии их защиты	160
§ 3. Согласие работника на получение и обработку персональных данных	162
§ 4. Права работников в целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся у работодателя	163
§ 5. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных работника	164
Раздел III. Рабочее время	
Глава 9. Права работников в области рабочего времени и их реализация	165
§ 1. Понятие рабочего времени. Нормальная продолжительность рабочего времени. Исчисление нормы рабочего времени	165
§ 2. Сокращенная продолжительность рабочего времени	170
§ 3. Неполное рабочее время	172
§ 4. Продолжительность ежедневной работы (смены)	173
§ 5. Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней	175
§ 6. Работа в ночное время	176
§ 7. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени	178

§ 8. Сверхурочная работа. Предельная продолжительность сверхурочной работы	180
§ 9. Режим рабочего времени	182
9.1. Понятие режима рабочего времени и порядок его установления	182
9.2. Особые режимы работы. Ненормированный рабочий день. Гибкое рабочее время. Сменная работа. Разделение рабочего дня на части	183

Раздел IV. Время отдыха

Глава 10. Права работников в области времени отдыха и их реализация	186
§ 1. Понятие и виды времени отдыха	186
§ 2. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни	186
2.1. Перерывы для отдыха и питания («обеденный» перерыв)	186
2.2. Специальные перерывы для обогрева и отдыха	187
2.3. Ежедневный (междусменный) отдых. Еженедельный непрерывный отдых. Выходные дни	188
2.4. Нерабочие праздничные дни. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни	188
§ 3. Отпуска	191
3.1. Ежегодные оплачиваемые отпуска	191
3.1.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск	192
3.1.2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска	192
3.1.2.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	192
3.1.2.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы	192
3.1.2.3. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем	192
3.1.3. Исчисление продолжительности ежегодных оплачиваемых отпусков	193
3.1.4. Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	193
3.1.4.1. Исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска	193
3.1.4.2. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков	196
3.1.4.3. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска	196
3.1.4.4. Разделение ежегодного оплачиваемого отпуска на части. Отзыв из отпуска	197
3.1.4.5. Замена ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией	197
3.1.4.6. Реализация права на отпуск при увольнении работника	197
3.1.5. Исчисление среднего заработка для расчета отпускных выплат	198
3.2. Отпуск без сохранения заработной платы	201

Раздел V. Оплата труда

Глава 11. Права работников в области оплаты труда и их реализация	203
§ 1. Понятие заработной платы (оплаты труда)	203
§ 2. Структура заработной платы (оплаты труда)	203
2.1. Вознаграждение за труд	203
2.2. Компенсационные выплаты	205
2.3. Стимулирующие выплаты	206
§ 3. Основные государственные гарантии по оплате труда работников	212
3.1. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ)	212

3.1.1.	МРОТ в структуре заработной платы. Соотношение МРОТ, компенсационных выплат и стимулирующих выплат	212
3.1.2.	Соотношение МРОТ и тарифной ставки, оклада (должностного оклада)	216
3.1.3.	Реализация положений Конституции РФ о вознаграждении за труд не ниже МРОТ в ч. 3 ст. 133 ТК РФ	217
3.1.4.	Размер минимальной заработной платы (РМЗП) в субъекте РФ: его правовая природа	221
3.1.5.	Сферы применения МРОТ и РМЗП	225
3.2.	Меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы. Индексация заработной платы	226
3.3.	Ограничение перечня оснований и размеров удержаний из заработной платы по распоряжению работодателя, а также размеров налогообложения доходов от заработной платы	227
	Ограничение размера удержаний из заработной платы	230
3.4.	Ограничение оплаты труда в натуральной форме	231
3.5.	Обеспечение получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности в соответствии с федеральными законами	232
3.6.	Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику. Право работника на приостановление работы. Оплата времени приостановления работы	233
3.7.	Порядок, место и сроки выплаты заработной платы	237
§ 4.	Оплата труда при работе в особых условиях	238
4.1.	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда	238
4.2.	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	238
§ 5.	Оплата труда при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы и выполнении обязанностей временно отсутствующего работника	239
§ 6.	Оплата труда при сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни	240

ЧАСТЬ ТРЕТЬЯ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

Раздел VI. Трудовые права и законные интересы работников в сфере социального партнерства

Глава 12. Общие положения	242
§ 1. Понятие и стороны социального партнерства	242
§ 2. Основные принципы и формы социального партнерства	243
Глава 13. Уровни и органы социального партнерства в сфере труда	246
§ 1. Уровни социального партнерства	246
§ 2. Органы социального партнерства	246
Глава 14. Представители работников и работодателей в социальном партнерстве	251
§ 1. Представители работников в социальном партнерстве	251
§ 2. Представители работодателей в социальном партнерстве	253
Глава 15. Коллективные переговоры	255
§ 1. Ведение коллективных переговоров	255
§ 2. Порядок ведения коллективных переговоров	256
§ 3. Урегулирование разногласий	259
§ 4. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах	259

Глава 16. Коллективный договор	260
§ 1. Понятие и стороны коллективного договора	260
§ 2. Структура и содержание коллективного договора	261
§ 3. Порядок разработки проекта коллективного договора и его заключения	262
§ 4. Действие коллективного договора	263
§ 5. Изменение и дополнение коллективного договора	264
Глава 17. Соглашения	265
§ 1. Понятие, стороны и виды соглашений	265
§ 2. Структура и содержание соглашения	266
§ 3. Порядок разработки проекта соглашения и его заключения	267
§ 4. Действие соглашения	267
§ 5. Изменение и дополнение соглашения	268
Глава 18. Регистрация коллективных договоров и соглашений.	
Контроль за их выполнением	269
§ 1. Регистрация коллективных договоров и соглашений	269
§ 2. Контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений	269
Глава 19. Права работников (их представителей) при принятии работодателем	
локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права,	
и их реализация	270
§ 1. Основные положения	270
§ 1.1. «Первый порядок» учета мнения выборного органа первичной	
профсоюзной организации при принятии работодателем	
локального нормативного акта	270
§ 1.2. «Второй порядок» учета мнения выборного органа первичной профсоюзной	
организации при принятии работодателем локального нормативного акта	274
Глава 20. Участие работников в управлении организацией	275
§ 1. Право работников на участие в управлении организацией	275
§ 2. Основные формы участия работников в управлении организацией	276
Глава 21. Ответственность работодателя (его представителя) как стороны	
социального партнерства	279
§ 1. Административная ответственность за уклонение от участия	
в коллективных переговорах, непредоставление информации,	
необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления	
контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения	279
§ 2. Административная ответственность за нарушение или невыполнение	
коллективного договора, соглашения	279
§ 3. Дисциплинарная ответственность руководителя организации,	
руководителя структурного подразделения организации, их заместителей	
по требованию представительного органа работников	279

ЧАСТЬ ЧЕТВЕРТАЯ
РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА РАБОТНИКОВ
НА ОБЪЕДИНЕНИЕ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ
И ГАРАНТИИ ИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.
ЗАЩИТА ПРАВ, СВОБОД И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ

Раздел VII. Реализация права работников на объединение
в профессиональные союзы и гарантии их деятельности.
Защита прав, свобод и законных интересов работников

Глава 22. Реализация права работников на объединение в профессиональные союзы	
и гарантии их деятельности	283
§ 1. Общие положения о праве работников на объединение	
в профессиональные союзы и их реализация	283

§ 2. Обязанности работодателя по созданию условий для осуществления деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации	283
§ 3. Гарантии по бесплатному перечислению профсоюзных взносов работников на счет профсоюзной организации.....	284
§ 4. Гарантии работникам, освобожденным от работы в организации или у индивидуального предпринимателя в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган первичной профсоюзной организации	286
§ 5. Защита прав и гарантий деятельности профессиональных союзов путем привлечения к ответственности лиц, нарушающих эти права и гарантии	287
Глава 23. Защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.....	289
§ 1. Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений	289
§ 2. Обязанность работодателя рассматривать представление соответствующих профсоюзных органов	290
§ 3. Органы, уполномоченные профессиональными союзами для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства	290
§ 4. Взаимодействие и сотрудничество Федерации независимых профсоюзов России с Генеральной прокуратурой РФ, а также территориальных объединений организаций профсоюзов (членских организаций ФНПР) с органами прокуратуры в субъектах Российской Федерации по вопросам защиты конституционных прав граждан на труд и охрану труда, выявления, устранения и предупреждения их нарушений.....	293
§ 5. Взаимное сотрудничество Федерации независимых профсоюзов России с Федеральной службой по труду и занятости, а также территориальных объединений организаций профсоюзов (членских организаций ФНПР) с органами федеральной инспекции труда в субъектах РФ по совместной защите трудовых прав работников, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений	295
Глава 24. Самозащита работниками трудовых прав.....	298
§ 1. Самозащита работниками трудовых прав как способ защиты работниками трудовых прав	298
§ 2. Случаи отказа работника от выполнения работы в целях самозащиты трудовых прав	298
2.1. Отказ работника от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором	298
2.2. Отказ работника от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью	299
2.3. Отказ работника от выполнения работы в случае задержки выплаты заработной платы	299
§ 3. Сохранение заработной платы за все периоды приостановления работы с оплатой процентов (денежной компенсации)	300
§ 4. Обязанность работодателя не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты.....	301
Глава 25. Защита трудовых прав и свобод работников путем разрешения индивидуальных трудовых споров.....	302
§ 1. Общие положения	302
§ 2. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам	304
2.1. Юрисдикция КТС как органа по рассмотрению (разрешению) индивидуальных трудовых споров	304
2.2. Порядок рассмотрения (разрешения) индивидуального трудового спора в КТС.....	306

2.3. Исполнение решений КТС.....	312
§ 3. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров в судах	314
3.1. Подведомственность индивидуальных трудовых споров судам.....	314
3.2. Подсудность индивидуальных трудовых споров	316
3.3. Исковое производство по делам о разрешении индивидуальных трудовых споров	319
3.4. Стороны (истец и ответчик) в деле о разрешении индивидуальных трудовых споров	321
3.5. Законные представители сторон в деле о разрешении индивидуального трудового спора	324
3.6. Представители сторон в деле о разрешении индивидуального трудового спора	325
3.7. Особенности правового положения профсоюза и прокурора в деле о разрешении индивидуального трудового спора.....	325
3.8. Специальные нормы ТК РФ, подлежащие обязательному применению судами при разрешении индивидуальных трудовых споров	328
Глава 26. Защита трудовых прав и законных интересов работников путем разрешения коллективных трудовых споров	336
§ 1. Общие положения	336
§ 2. Разрешение коллективных трудовых споров на локальном уровне	338
2.1. Выдвижение требований работников к работодателю и рассмотрение работодателем направленных ему требований.....	338
2.2. Проведение примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров на локальном уровне	340
2.3. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в проведении примирительных процедур на локальном уровне	344
2.4. Объявление забастовки на локальном уровне	345
2.5. Проведение забастовки как способ разрешения коллективного трудового спора на локальном уровне.....	348
§ 3. Разрешение коллективных трудовых споров на локальном уровне с учетом ограничения права на забастовку	354
§ 4. Разрешение коллективных трудовых споров на уровнях выше локального	357
4.1. Выдвижение требований представителей работников к соответствующим сторонам социального партнерства и рассмотрение этих требований.....	357
4.2. Проведение примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров на уровнях выше локального.....	357
4.3. Участие государственных органов по урегулированию коллективных трудовых споров в проведении примирительных процедур на уровне выше локального	360
4.4. Объявление забастовки на уровне выше локального	361
4.5. Разрешение коллективных трудовых споров способом забастовки на уровнях выше локального	362
§ 5. Разрешение коллективных трудовых споров на уровнях выше локального с учетом ограничения права на забастовку.....	363
Глава 27. Защита трудовых прав, свобод и законных интересов работников путем привлечения к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.....	364
§ 1. Основные положения	364
§ 2. Дисциплинарная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	366
§ 3. Материальная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	369

§ 4. Гражданско-правовая ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	370
§ 5. Административная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	373
§ 6. Уголовная ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	375

ПРИЛОЖЕНИЯ

<i>Приложение 1.</i>	Конституция Российской Федерации	377
<i>Приложение 2.</i>	Всеобщая декларация прав человека	380
<i>Приложение 3.</i>	Международный пакт от 16 декабря 1966 года «Об экономических, социальных и культурных правах»	382
<i>Приложение 4.</i>	Международный пакт от 16 декабря 1966 года «О гражданских и политических правах»	385
<i>Приложение 5.</i>	Конвенция от 4 ноября 1950 года «О защите прав человека и основных свобод»	387
<i>Приложение 6.</i>	Декларация от 18 июня 1998 года «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда»	390
<i>Приложение 7.</i>	Конвенция МОТ № 29 от 28 июня 1930 года «О принудительном или обязательном труде»	392
<i>Приложение 8.</i>	Конвенция МОТ № 105 «Об упразднении принудительного труда»	393
<i>Приложение 9.</i>	Конвенция МОТ № 111 от 25 июня 1958 года «О дискриминации в области труда и занятий»	394
<i>Приложение 10.</i>	Конвенция МОТ № 132 «Об оплачиваемых отпусках» (пересмотренная в 1970 году)	395
<i>Приложение 11.</i>	Конвенция МОТ № 135 «О защите прав представителей работников на предприятии и предоставляемых им возможностях»	398
<i>Приложение 12.</i>	Конвенция МОТ № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю»	400
<i>Приложение 13.</i>	Европейская социальная хартия от 3 мая 1996 года (пересмотренная)	401
<i>Приложение 14.</i>	Трудовой кодекс Российской Федерации	410
<i>Приложение 15.</i>	Федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации»	625
<i>Приложение 16.</i>	Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14 августа 2002 г. № 57 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора примирительной комиссией»	629
<i>Приложение 17.</i>	Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14 августа 2002 г. № 58 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора с участием посредника»	636
<i>Приложение 18.</i>	Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 14 августа 2002 г. № 59 «Об утверждении рекомендаций об организации работы по рассмотрению коллективного трудового спора в трудовом арбитраже»	643
<i>Приложение 19.</i>	Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 10 октября 2003 г. № 5 «О применении судами общей юрисдикции общепризнанных принципов и норм международного права и международных договоров Российской Федерации»	650

<i>Приложение 20.</i>	Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации»	657
<i>Приложение 21.</i>	Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних»	676
<i>Приложение 22.</i>	Обзор законодательства и судебной практики Верховного Суда Российской Федерации за четвертый квартал 2009 года	686
<i>Приложение 23.</i>	Обзор Верховного Суда Российской Федерации практики рассмотрения судами дел, связанных с осуществлением гражданами трудовой деятельности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	687
<i>Приложение 24.</i>	Региональное соглашение о минимальной заработной плате.....	721
<i>Приложение 25.</i>	Вознаграждение за труд (тарифная ставка, оклад) в системе оплаты труда — не ниже величины МРОТ как конституционная гарантия.....	726